

## POLÍTICA DRETS HUMANS

Aquesta Política especifica i desenvolupa el compromís de RELATS amb els Drets Humans perquè siguin respectats escrupolosament dins de la seva organització, d'acord amb els més alts estàndards internacionals.

Aquesta Política de Drets Humans es complementa i es desenvolupa amb el Codi Ètic i de Conducta i la resta de polítiques corporatives de RELATS.

El respecte als drets humans està present en cadascun dels Objectius de Desenvolupament Sostenible de l'Agenda 2030 de les Nacions Unides, als quals Relats s'ha compromès públicament, que es basa en la prosperitat, el planeta i les persones com a eixos essencials per al desenvolupament sostenible.

**Relats es compromet a complir els següents punts:**

**Compliment dels drets humans:** Com a empresa socialment responsable respectem els drets humans de la legislació de cada país i implementem els Principis Rectors sobre Empresa i Drets Humans.

**Diligència deguda:** Establim el compromís d'actuar sobre els drets humans amb la diligència deguda, això vol dir que hem de tenir un procés raonable i prudent per complir amb la nostra responsabilitat de respectar els drets humans i identificar, prevenir, mitigar i respondre als riscos i impactes.

**Sense discriminació, diversitat i inclusió:** No tolerem cap forma de discriminació relacionada amb el gènere, l'edat, la nacionalitat, la raça, l'ètnia, el credo, la religió, l'orientació sexual, la identitat de gènere, la discapacitat i l'estat civil. Tots els empleats, clients, subcontractes i contractistes tenen dret a gaudir d'un entorn de treball digne, segur i saludable.

**Erradicar el treball infantil:** Hem de garantir que cap de les nostres activitats o operacions produeixin casos de vulneració dels drets dels infants i comprovar en els processos de contractació dels empleats, que compleixen l'edat mínima per treballar.

**Facilitar la llibertat d'associació i negociació col·lectiva:** respectem el dret dels empleats a la llibertat d'associació i negociació col·lectiva.



**Protegir la salut de les persones:** oferim als empleats un entorn de treball segur i saludable mitjançant l'adopció de normes i procediments en matèria de salut laboral i prevenció de riscos laborals.

**Oferir una ocupació digna:** remunerem els empleats de manera digna, ajustada a les seves capacitats, responsabilitats i funcions i alineada amb la legislació aplicable i amb les condicions dels mercats on operem, que els permeti cobrir les seves necessitats bàsiques i les de les seves famílies.

**Drets humans amb la cadena de valor:** col·laborem amb proveïdors, clients, contractistes i empreses col·laboradores, especialment en aquells llocs on el marc institucional i jurídic és més feble i on les circumstàncies així ho aconsellen, en les seves pràctiques de respecte als drets humans i en la formació en aquest àmbit.

Caldes de Montbui, 23 d' Abril de 2024

Nines Espejo  
Chief Human Resources Officer



## HUMAN RIGHTS POLICY

This Policy specifies and develops RELATS's commitment to Human Rights so that they are scrupulously respected within its organization, all in accordance with the highest international standards.

This Human Rights Policy is complemented and developed by RELATS' Code of Ethics and Conduct and the rest of RELATS' corporate policies.

The respect for human rights is present in each of the Sustainable Development Goals of the United Nations 2030 Agenda, to which Relats has publicly committed, which is based on prosperity, the planet and people as essential axes for sustainable development.

**Relats undertakes to comply with the following points:**

**Compliance with human rights:** As a socially responsible company we respect the human rights of the legislation in each country and implement the Guiding Principles on Business and Human Rights.

**Due diligence:** We establish a commitment to act on human rights with due diligence, this means that we must have a reasonable and prudent process to fulfill our responsibility to respect human rights and identify, prevent, mitigate and respond to risks and impacts.

**No discrimination, diversity & inclusion:** We do not tolerate any form of discrimination relating to gender, age, nationality, race, ethnicity, creed, religion, sexual orientation, gender identity, disability and marital status. All employees, customers, outsourcing and contractors have the right to enjoy a decent, safe and healthy work environment.

**Eradicate child labor:** We must ensure that none of our activities or operations produce cases of violation of children's rights and verify in the hiring processes of employees, that they meet the minimum age to work.

**Facilitate freedom of association and collective bargaining:** we respect the right of our employees to freedom of association and collective bargaining.



**Protect people's health:** we offer our employees a safe and healthy working environment by adopting rules and procedures on occupational health and occupational risk prevention.

**Offer decent employment:** we remunerate our employees in a dignified manner, adjusted to their skills, responsibilities and functions and aligned with applicable legislation and with the conditions of the markets where we operate, which allows them to meet their basic needs and those of their families.

**Human rights with the value chain:** we must collaborate with suppliers, customers, contractors and collaborating companies, especially in those places where the institutional and legal framework is weaker and where circumstances so advise, in their practices of respect for human rights and in training in this area.

Caldes de Montbui, 23rd April 2024

Nines Espejo  
Chief Human Resources Officer

