

RESPONSABILITAT SOCIAL CORPORATIVA

Relats es compromet a complir els següents punts:

Foment de l'ocupació estable: el personal inicialment pot ser contractat a través d'una agència d'ocupació temporal o directament per Recursos Humans, d'acord amb la nostra Política de Contractació i la normativa local vigent.

A Relats ens esforcem per oferir als nostres empleats contractes de treball estables, amb llocs de treball de qualitat, aplicant mesures de flexibilitat segons els diferents llocs i d'acord amb la normativa laboral de cada país on operem.

Política d'igualtat: els salaris varien segons el lloc de treball i la feina feta, però en cap cas depenen del gènere de cada empleat.

Relats s'esforça per garantir que els empleats siguin compensats equitativament, sense discriminació de gènere i d'acord amb les tendències actuals del mercat local.

Els llocs de treball que tinguin funcions similars i condicions de treball similars i que requereixin substancialment les mateixes habilitats s'han de compensar per igual sense cap discriminació salarial per raó de sexe, amb diferències retributives admissibles en funció de factors com l'experiència, la qualificació, l'antiguitat, la ubicació geogràfica, el rendiment i altres factors no prohibits per la llei. També apliquem el principi de bon pagament d'acord amb el mercat local al canvi d'un bon rendiment.

Política de conciliació: flexibilitat en els temps d'inici i finalització en el torn principal. La reducció de jornada es facilita d'acord amb la normativa vigent.

Relats manté un compromís constant amb la conciliació de la vida laboral i familiar, buscant fórmules que permetin organitzar el treball d'una manera més flexible, promovent i facilitant l'exercici de la corresponsabilitat de la vida personal, familiar i laboral.

Ocupació de col·lectius amb especials dificultats: en cas de no disponibilitat, es subcontractaran tasques per a aquests col·lectius.

Relats facilita el compliment de la normativa local i la integració de les persones amb discapacitat dins de l'empresa mitjançant la implementació de mesures específiques d'integració, la instal·lació de llocs de treball adaptats i activitats de comunicació inclusives.

Existeix un procediment per prevenir i fer front a l'assetjament laboral, l'assetjament sexual i la violència de gènere.

El treball infantil està estrictament prohibit en totes les plantes de Relats.

L'empresa complirà les lleis i requisits locals d'edat mínima i, en qualsevol cas, no emprarà mà d'obra infantil (definida com qualsevol persona menor de 16 anys). La companyia no utilitzarà proveïdors que incompleixin la política de la companyia pel que fa al treball infantil.



Queda prohibit qualsevol tipus de treball forçat. Relats no tolerarà un tracte inhumà dels seus empleats com, entre d'altres, l'abús físic, l'assetjament o l'amenaça dels mateixos, i no empra mà d'obra forçosa o involuntària. Totes les condicions laborals han de ser voluntàries entre el Relats i els seus empleats.

Qualsevol tipus de corrupció i/o de suborn està prohibida.

Disseny i implementació d'estratègies d'adaptació al canvi: trobar nous mercats, centrar-se en ubicacions de proximitat per maximitzar l'eficiència en els lliuraments als clients, aprofitar al màxim les noves tecnologies i prioritzar l'intercanvi d'hores en cas de processos de redundància en situacions de crisi.

Implementació de processos de producció i servei respectuosos amb el medi ambient: adhesió a la Política Corporativa de Medi Ambient. Compliment de tota la normativa ambiental vigent. Prioritzar el reciclatge de materials i residus. Promoció de la responsabilitat ambiental, preservació de la biodiversitat, prevenció de la contaminació, gestió eficient dels recursos i adaptació i mitigació del canvi climàtic.

Valorar la formació i l'educació: pla anual de formació individualitzada per a tot el personal.

Relats està compromesa amb la formació i el desenvolupament dels seus empleats mitjançant la implementació de plans anuals de formació i oportunitats de desenvolupament professional a través de diversos programes interns, per alinear les persones i les necessitats de l'empresa. Tots els empleats poden accedir a la formació necessària perquè puguin desenvolupar correctament la seva feina i potenciar el seu desenvolupament professional al llarg de la seva carrera professional.

Relats també promou la integració dels joves al món empresarial mitjançant la creació d'oportunitats d'ocupació per als estudiants universitaris.

Valorar la necessitat d'R+D+i en el nostre mercat: recerca i millora constants. Fomentar l'obtenció de patents i models d'utilitat.

Compromís amb el respecte als drets humans: respectar i referir-se a normes internacionals com la Declaració Universal dels Drets Humans. Relats es guia pels Principis Rectors de les Nacions Unides sobre Empreses i Drets Humans i, per tant, tenim una política de Drets Humans de Relats.

Relats i tots els seus proveïdors estan obligats a complir totes les lleis i regulacions aplicables als països on operen.

Caldes de Montbui, 23 d' Abril de 2024



Nines Espejo
Chief Human Resources Officer

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY

Relats undertakes to comply with the following points:

Fostering stable employment: personnel initially can be hired through a temporary employment agency or directly by Human Resources, in accordance with our Recruitment Policy and local current regulations.

At Relats we strive to offer our employees stable work contracts, with quality jobs, applying flexibility measures according to the different positions and in line with the labor regulations of each country in which we operate.

Equality policy: salaries vary according to the place of work and the job done but under no circumstances do they depend on each employee's gender.

Relats strives to ensure employees are compensated equitable, without gender discrimination and in keeping with current local market trends.

Jobs that have the similar functions and similar working conditions and that require substantially the same skills must be compensated equally without any gender-based wage discrimination, with allowable pay differences based on factors such as experience, qualifications, seniority, geographic location, performance, and other factors not prohibited by law. We also apply the principle of good pay in line with local market in return for good performance.

Policy of work-life balance: flexibility in starting and finishing times on the main shift. Reduced working hours are facilitated in accordance with current regulations.

Relats maintains a constant commitment to the reconciliation of work and family life, looking for formulas that make it possible to organize work in a more flexible way, promoting and facilitating the exercise of co-responsibility for personal, family and work life.

Employment of groups with special difficulties: in the case of unavailability, tasks will be subcontracted for these groups.

Relats facilitates compliance with local regulations and the integration of disabled people within the company by implementing specific integration measures, installing adapted workstation and inclusive communication activities.

A procedure exists to prevent and deal with harassment at work, sexual harassment and gender violence.

Child labour is strictly prohibited in all Relats plants: The Company will comply with local minimum age laws and requirements and in any case will not employ child labor (defined as any person under the age of 16). The Company will not utilize suppliers that fail to comply with the Company's policy concerning child labor.



Any kind of forced labour is prohibited. Relats will not tolerate inhumane treatment of its employees such as, but not limited to, physical abuse, harassment or the threat thereof, and will not employ forced or involuntary labor. All employment terms are to be voluntary between the Relats and its employees.

Any kind of corruption or bribery is prohibited.

Design and implementation of strategies for adapting to change: finding new markets, focus on proximity locations in order to maximise efficiency in deliveries to customers, taking maximum advantage of new technology and prioritising the exchange of hours in the event of redundancy processes in crisis situations.

Implementation of environment-friendly production and service processes: adherence to the Corporate Environment Policy. Compliance with all current environmental regulations. Prioritising recycling of materials and waste. Promotion of environmental responsibility, preservation of biodiversity, pollution prevention, efficient management of resources and adaptation and mitigation of climate change.

Valuing training and education: annual individualised training plan for all personnel.

Relats is committed to the training and development of its employees by implementing annual training plans and career development opportunities through various internal programs, to align people and company needs. All employees can access the training necessary for them to carry out their job properly and to enhance their professional development throughout their career.

Relats also promotes the integration of young people to the business world by creating employment opportunities for university students.

Valuing the need for RDI on our market: constant research and improvement. Fostering the obtaining of patents and utility models.

Commitment for the respect for human rights: respect and refer to international norms such as the Universal Declaration of Human Rights. Relats is guided by the United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights and therefore we have a Relats' Human Rights policy.

Relats and all its suppliers are obliged to comply with all applicable laws and regulations in the countries in which they operate.

Caldes de Montbui, 23rd April 2024



Nines Espejo
Chief Human Resources Officer