

POLÍTICA DE PREVENCIÓ DE LA DISCRIMINACIÓ I L'ASSETJAMENT

Al Grup Relats, la diversitat és una de les nostres fortaleses. Treballem per gaudir d'una empresa cada cop més inclusiva i diversa, a través de la nostra gent i de les nostres accions. Per això el Grup Relats manifesta el seu rebuig i tolerància zero davant de conductes constitutives de discriminació, assetjament i violència, en totes les seves formes en tota la nostra organització.

El Grup Relats defensa el dret de totes les persones per ser tractades amb dignitat, per això adopta una actitud proactiva tant en la prevenció - sensibilització i informació de comportaments no tolerats per l'empresa-, com en la difusió de bones pràctiques i implantació de quantes mesures siguin necessàries per donar tràmit oportú a les queixes que poden aparèixer, d'acord amb la normativa legal vigent i salvaguardant la informació que sigui recol·lectada. Per això el Grup Relats disposa d'una sèrie de protocols de prevenció i actuació davant la discriminació, l'assetjament laboral i sexual i conductes inadequades en qualsevol de les seves manifestacions, informant de la seva aplicació a tot el personal que presta serveis a la seva organització, sigui personal propi o procedent d'altres empreses, incloses les persones que, sense tenir una relació laboral, prestin serveis o col·laboren amb l'organització.

Al Grup Relats oferim espais de treballs segurs, respectuosos i inclusius, que ens permeten construir un millor futur per a totes i tots.

Caldes de Montbui, 23 d' Abril de 2024



Pere Relats i Casas
CEO Grup Relats

DISCRIMINATION AND HARASSMENT PREVENTION POLICY

At Relats Group, diversity is one of our strengths. We work to enjoy an increasingly inclusive and diverse company, through our people and our actions. For this reason, Relats Group expresses its rejection and zero tolerance for behaviors that constitute discrimination, harassment, and violence, in all its forms throughout our organization.

Relats Group defends the right of all people to be treated with dignity, for this reason it adopts a proactive attitude both in prevention – raising awareness and information on behaviors not tolerated by the company–, as well as in the diffusion of good practices and implementation of how many measures are necessary to timely process the complaints that may appear, in accordance with current legal regulations and safeguarding the information that is collected. For this, Relats Group has a series of protocols for prevention and action against discrimination, workplace and sexual harassment, and inappropriate behavior in any of its manifestations, informing of its application to all personnel who provide services in your organization, own personnel or from other companies; including people who, not having an employment relationship, provide services or collaborate with our organization.

At Relats Group we offer safe, respectful, and inclusive workspaces, which allow us to build a better future for everyone.

Caldes de Montbui, 23rd April 2024



A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Pere Relats i Casas', enclosed within a circular scribble.

Pere Relats i Casas
CEO Relats Group

POLITICA DE PREVENCIÓN DE LA DISCRIMINACIÓN Y EL ACOSO

En el Grupo Relats, la diversidad es una de nuestras fortalezas. Trabajamos para disfrutar de una empresa cada vez más inclusiva y diversa, a través de nuestra gente y de nuestras acciones. Por ello el Grupo Relats manifiesta su rechazo y tolerancia cero ante conductas constitutivas de discriminación, acoso y violencia, en todas sus formas en toda nuestra organización.

El Grupo Relats defiende el derecho de todas las personas para ser tratadas con dignidad, por ello adopta una actitud proactiva tanto en la prevención-sensibilización e información de comportamientos no tolerados por la empresa-, como en la difusión de buenas prácticas e implantación de cuantas medidas sean necesarias para dar trámite oportuno a las quejas que pueden aparecer, acorde a la normativa legal vigente y salvaguardando la información que sea recolectada. Para ello el Grupo Relats dispone de una serie de protocolos de prevención y actuación frente la discriminación, el acoso laboral y sexual y conductas inapropiadas en cualquiera de sus manifestaciones, informando de su aplicación a todo el personal que presta servicios en su organización, sea personal propio o procedente de otras empresas, incluidas las personas que, no teniendo una relación laboral, prestan servicios o colaboran con la organización.

En el Grupo Relats ofrecemos espacios de trabajos seguros, respetuosos e incluyentes, que nos permiten construir un mejor futuro para todas y todos.

Caldes de Montbui, 23 de Abril de 2024



Pere Relats i Casas
CEO Grupo Relats